

Instrucciones: *Marcar las casillas del 1 al 5 en función de lo de acuerdo que estás con las siguientes afirmaciones considerando:*

1. Totalmente en desacuerdo
2. Bastante en desacuerdo
3. Ni de acuerdo ni en desacuerdo
4. Bastante en acuerdo
5. Totalmente de acuerdo

	AFIRMACIONES	1	2	3	4	5
1	Me muestro resolutivo y eficaz en aspectos detallados de mi trabajo					
2	Cuando surge un idea nueva sé con anticipación cómo actuarán las personas					
3	Soluciono los problemas con eficacia					
4	Me resulta fácil rellenar formularios y trabajar con detalle en mi día a día					
5	Considero importante para mí el conocimiento de las redes sociales de la organización.					
6	Gestiono los problemas en cuanto surgen					
7	Una de mis fortalezas es la Dirección de personas					
8	Tengo la capacidad de sentir las emociones generadas en mi equipo					
9	Visualizar lo que va a ocurrir en un futuro me resulta fácil					
10	Me divierto gestionando requerimientos y preocupaciones de las personas					
11	Uso Inteligencia Emocional como recurso para motivar a los demás					
12	Me gusta realizar y desarrollar el plan estratégico en mi empresa o departamento.					
13	Obtener y asignar recursos es un asunto difícil de mi trabajo					
14	La clave del éxito está en respetar el punto de vista de la persona que tengo en frente					
15	Me siento a gusto y me divierte discutir valores y políticas de la empresa					
16	Soy eficiente consiguiendo recursos para aplicar en los proyectos de la empresa					
17	Hago todo lo posible por conseguir consenso en situaciones conflictivas					
18	Me adapto a los cambios en la empresa y me considero flexible.					

Resultados:

1. Competencias Administrativas o de Gestión.

Suma los valores obtenidos en las respuestas a las cuestiones 1, 4, 7, 10, 13 y 16.

PUNTUACIÓN:

Rango:

2. Competencias Interpersonales.

Suma los valores obtenidos en las respuestas a las cuestiones 2, 5, 8, 11, 14 y 17.

PUNTUACIÓN:

Rango:

3. Competencias Conceptuales.

Suma los valores obtenidos en las respuestas a las cuestiones 3, 6, 9, 12, 15 y 18.

PUNTUACIÓN:

Rango:

INTERPRETACIÓN DE RESULTADOS:

PUNTUACIÓN	RANGO
26 - 30	Muy Alto
21 - 25	Alto
16 - 20	Moderado
11 - 15	Bajo
6 - 10	Muy Bajo

Identifica el rango en cada uno de los tres bloques expuestos arriba correspondientes a cada una de las 3 competencias de Liderazgo